

**PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO  
COMUNITA' ROTALIANA-KÖNIGSBERG**

**CONTRATTO DECENTRATO**

**FO.R.E.G. 2020 - Quota obiettivi specifici: Individuazione delle risorse a disposizione per il finanziamento, quantificazione dell'ammontare medio del compenso incentivante e definizione delle figure professionali coinvolte e degli importi attribuibili.**

Premesso che il Commissario della Comunità Rotaliana-Königsberg con decreto n.33 di data 10/12/2020 ha autorizzato il dott. Antonio Salvago, Vice Segretario dell'Ente, alla contrattazione ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCPL 01.10.2018 ed alla conseguente sottoscrizione del contratto decentrato.

Ciò premesso,

L'anno duemilaventi nel mese di dicembre, le parti composte da:

**per la Comunità Rotaliana-Königsberg:** dott. Antonio Salvago, Vice Segretario

**per la delegazione sindacale:**

Mirko Vicari per la C.G.I.L. - Funzione Pubblica

Andrea Bassetti per la U.I.L – F.P.L.

Maurizio Speciali per la C.I.S.L. F.P.

Loris Muraro per la F.E.N.A.L.T.

**PRESO ATTO CHE**

Il presente contratto decentrato è stato redatto ai sensi dell'articolo 174, comma 4, della L.R. nr. 2/2018 e dell'articolo 5 comma 3 lettera a) del CCPL 2016-2018 di data 01.10.2018 del personale non dirigenziale del comparto Autonomie locali.

Il presente accordo decentrato è relativo al periodo 01.01.2020 – 31.12.2020.

La disciplina del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) è contenuta nel capo IV del CCPL 2016-2018 di data 01.10.2018.

Visti quindi gli articoli del CCPL 2016-2018 di data 01.10.2018 e in particolare:

- l'articolo 137 che quantifica il finanziamento del FO.R.E.G. a decorrere dall'01.01.2018;
- l'articolo 139 che precisa che il FO.R.E.G. è costituito da due quote: la quota obiettivi generali e la quota obiettivi specifici;
- l'articolo 140, comma 4 che prevede che gli importi annui lordi spettati a titolo di quota obiettivi generali a decorrere dall'anno 2018 sono stabiliti a livello di ente entro limiti minimi e massimi stabiliti in sede di accordo di settore.
- l'articolo 140, commi 7 e 8 che prevedono che per il personale in comando la quota obiettivi generali viene erogata con spesa a carico del bilancio dell'ente, qualora non venga erogata dall'ente presso il quale il dipendente presta il proprio servizio.

Visto l'articolo 7 dell'accordo di settore di data 01.10.2018 che quantifica la quota destinata al finanziamento della quota obiettivi specifici tra il 10% e il 25% del FO.R.E.G..

Visto l'articolo 143 del CCPL di data 01.10.2018 che prevede che: *"Prima di utilizzare le risorse della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. gli enti destinatari di questo CCPL, e per la Provincia il Dipartimento competente in materia di personale, stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo*

*decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale saranno definiti, in coerenza con le previsioni di questo CCPL:*

- *le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della “quota obiettivi specifici”;*
- *l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;*
- *le figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibili.*

*In tale sede, gli enti destinatari del presente CCPL potranno altresì confermare il finanziamento di specifici istituti contrattuali previsti nei CCPL/Accordi di settore per i quali la copertura è posta a carico del previgente Fondo di produttività.”*

Visto l'articolo 137 commi 3 e 4 del CCPL di data 01.10.2018 che:

- prevede che in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti possano destinare annualmente ad incremento della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi (comma 3);
- sancisce che eventuali somme destinate al finanziamento FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'articolo 140, sono riportate sul fondo degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici (comma 4).

Considerato che le risorse disponibili per l'erogazione della quota obiettivi specifici per il 2020 per il personale della Comunità Rotaliana-Königsberg si quantificano complessivamente in € 5.936,48 di cui:

- € 1.071,10 relativi alla quota obiettivi specifici del 2019 non erogata ed accantonata;
- € 4.865,38 corrispondenti al 10% del fondo FO.R.E.G. 2020 quantificato in complessivi € 48.653,79;

Visto che l'articolo 146 comma 3 del CCPL 2016-2018 di data 01.10.2018 dispone che gli enti destinatari di questo CCPL hanno facoltà di finanziare attraverso l'utilizzo delle risorse del FO.R.E.G. anche la flessibilità e specifiche attività definite dall'ente gravose o particolarmente rilevanti.

Per il corrente anno 2020 l'Amministrazione della Comunità propone di destinare la quota obiettivi specifici alle seguenti finalità:

1. di riconoscere all'“operatore dei servizi ausiliari” del servizio tecnico per la polivalenza delle mansioni svolte che hanno determinato un incentivo all'attività istituzionale un importo di €. 250,00, **utilizzando le risorse aggiuntive previsti dall'articolo 137 comma 3 del CCPL;**
2. di riconoscere al “coadiutore amministrativo” del servizio edilizia abitativa per la polivalenza delle mansioni svolte che hanno determinato un incentivo all'attività istituzionale un importo € 1.000,00, **utilizzando le risorse aggiuntive previste dall'articolo 137 comma 3 del CCPL;**
3. di riconoscere al personale “assistente domiciliare” del servizio per le politiche sociali, che nei mesi di aprile e maggio 2020, si è reso disponibile a prestare l'attività lavorativa presso le A.P.S.P. del territorio della Comunità Rotaliana-Königsberg in occasione dell'emergenza sanitaria € 600,00 ciascuno per ogni mese di attività lavorativa svolta presso le A.P.S.P., **utilizzando le risorse aggiuntive previste dall'articolo 137 comma 3 del CCPL;**
4. di utilizzare i fondi rimanenti per finanziare un unico macro-obiettivo trasversale, che coinvolgerà tutti i dipendenti dell'Ente, ad oggetto: “Mantenimento di standard di servizio a fronte di temporanee assenze non sostituite e attivazione di prassi finalizzate allo snellimento e semplificazione delle procedure, ed alla riduzione dei tempi per la conclusione dei procedimenti”.

All'obiettivo come sopra indicato parteciperanno tutti i dipendenti della Comunità. Sono esclusi dalla ripartizione del presente FO.R.E.G. “obiettivi specifici anno 2020” gli assegnatari di Posizione Organizzativa.

I singoli Responsabili di Servizio presenteranno una relazione sull'attuazione del progetto di cui al punto 4) adeguando l'iniziativa alle esigenze del proprio servizio, indicando nominativamente i partecipanti al medesimo, tenuto conto che:

- i dipendenti della Comunità Rotaliana-Königsberg dovranno essere tutti coinvolti nell'unico progetto di produttività;
- a fine anno i Responsabili di Servizio presenteranno una relazione sul grado di raggiungimento del progetto e sulla partecipazione al medesimo dei singoli dipendenti,

Ulteriori criteri relativi al riparto del fondo destinato ai progetti 2020:

- la quota liquidabile sarà ripartita tra i dipendenti che avranno partecipato attivamente e con un adeguato apporto individuale, secondo la rendicontazione resa dal rispettivo Responsabile di Servizio. La somma spettante ad ogni singolo dipendente verrà riproporzionata sulla base dell'orario settimanale di servizio;
- il personale a tempo determinato che parteciperà al progetto di produttività accederà alla relativa quota di fondo solamente se avrà prestato almeno sei mesi, anche non continuativi, di servizio nel 2020, in considerazione del fatto che solo oltre tale periodo l'apporto individuale può essere considerato utile per concorrere fattivamente al progetto;
- trattandosi di un unico progetto non verrà differenziata la pesatura da attribuire ai progetti dei singoli Servizi, considerando che ogni Servizio sarà coinvolto per la parte di propria competenza e dovrà affrontare problematiche peculiari e specifiche della propria struttura non confrontabili. Ad ogni Servizio verrà destinata una quota rapportata al numero dei partecipanti e al rispettivo orario settimanale;
- la quota riconosciuta a ciascun dipendente non dovrà essere inferiore a € 60,00 e superiore ad € 260,00.

Visto che contratti decentrati possono essere sottoscritti ai sensi dell'articolo 174, comma 4, della L.R: n. 2/2018, articoli 5 comma 3 lettera a), 6 e 7 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016 – 2018 del personale non dirigenziale del comparto Autonomie locali;

L'anno duemilaventi, del mese di dicembre le parti, composte da:

per la Comunità Rotaliana-Königsberg: dott. Antonio Salvago autorizzato alla sottoscrizione con decreto del Commissario n.33 del 10/12/2020.

per le OO.SS. maggiormente rappresentative:

Mirko Vicari per la C.G.I.L. - Funzione Pubblica  
 Andrea Bassetti per la U.I.L – F.P.L.  
 Maurizio Speciali per la C.I.S.L. F.P.  
 Loris Muraro per la F.E.N.A.L.T.

### **CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO**

1. di prendere atto e approvare i criteri fissati nel presente accordo ed illustrati in premessa relativamente all'erogazione della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. anno 2020;
2. di corrispondere le quote spettanti ai singoli dipendenti entro il mese di giugno 2021.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
 dott. Antonio Salvago

per le OO.SS. maggiormente rappresentative:

Mirko Vicari per la C.G.I.L. - Funzione Pubblica  
 Andrea Bassetti per la U.I.L – F.P.L.  
 Maurizio Speciali per la C.I.S.L. F.P.  
 Loris Muraro per la F.E.N.A.L.T.

### Elenco dipendenti della Comunità della Rotaliana-Königsberg

| <b>nominativo</b>        | <b>categoria</b> | <b>matricola</b> | <b>FIGURA PROFESSIONALE</b>     | <b>Orario 2020</b> | <b>dal</b> | <b>al</b>  |
|--------------------------|------------------|------------------|---------------------------------|--------------------|------------|------------|
| BENANTI GIULIA           | D base           | 600              | assistente sociale              | 24                 | 01/07/2020 | 23/08/2020 |
| BERLOFFA GIUDITTA        | D base           | 545              | funzionario amministrativo      | 36                 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| BORGHESI SABRINA         | D base           | 999              | assistente sociale              | 36                 | 01/01/2020 | 31/01/2020 |
| BROSEGHINI SONIA         | B evoluto        | 1182             | coadiutore amministrativo       | 30                 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| BRUN ANNALISA            | D base           | 1192             | assistente sociale              | 36                 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| CALLIARI VILLOTTI ENRICO | D base           | 1350             | funzionario amministrativo      | 36                 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| CAMPAGNA GIGLIOLA        | C Base           | 1368             | assistente amministrativo       | 21                 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| CHINI ROBERTA            | B evoluto        | 1562             | operatore socio sanitario       | 30                 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| CLAMER LORENZA           | B evoluto        | 1583             | operatore socio sanitario       | 18                 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| COLA GAVINA MARIA        | B evoluto        | 1585             | operatore socio sanitario       | 36                 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| COLOMBINI MAURIZIO       | D base           | 1593             | assistente sociale              | 36                 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| COMUNELLO MONICA         | C Evoluto        | 1615             | collaboratore amministrativo    | 36                 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| CONTER PATRICK           | C Base           | 1640             | assistente tecnico              | 36                 | 15/07/2020 | 31/12/2020 |
| COVI MATTEO              | B evoluto        | 1680             | coadiutore amministrativo       | 36                 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| CRAMEROTTI AURORA        | D base           | 1700             | assistente sociale              | 30                 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| DALFOVO ANNA             | B evoluto        | 1860             | operatore socio sanitario       | 36                 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| DAMAGGIO IVANO           | B Base           | 1985             | operatore dei servizi ausiliari | 36                 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| DEGASPERI ALBINO         | C Base           | 2040             | assistente tecnico              | 24                 | 01/01/2020 | 23/08/2020 |
| DEGREGORI MAURO          | C Evoluto        | 2100             | collaboratore tecnico           | 36                 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| DOLZAN CRISTINA          | D base           | 2310             | assistente sociale              | 24                 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| DONATI SERENELLA         | B evoluto        | 2320             | operatore socio sanitario       | 22                 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| DRAGO LAURA MARIA        | D base           | 2355             | assistente sociale              | 36                 | 01/03/2020 | 31/12/2020 |
| ECCHER ELISABETTA        | C Base           | 2365             | assistente tecnico              | 36                 | 01/01/2020 | 31/01/2020 |
| ECCHER ELISABETTA        | C Base           | 2365             | assistente tecnico              | 24                 | 01/02/2020 | 30/06/2020 |
| ECCHER ELISABETTA        | C Base           | 2365             | assistente tecnico              | 36                 | 01/07/2020 | 31/12/2020 |
| FORMOLO FABIO            | C Evoluto        | 2935             | collaboratore amministrativo    | 36                 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| FORTE DEBORA             | D base           | 2938             | assistente sociale              | 32                 | 01/03/2020 | 23/11/2020 |
| FORTI GIULIA             | B evoluto        | 2940             | operatore socio sanitario       | 30                 | 01/01/2020 | 31/01/2020 |

|                      |           |      |                                        |    |            |            |
|----------------------|-----------|------|----------------------------------------|----|------------|------------|
| FORTI GIULIA         | B evoluto | 2940 | coadiutore amministrativo              | 30 | 01/02/2020 | 31/12/2020 |
| FRANCESCHI LUCIA     | A         | 2957 | addetto ai servizi socio assistenziali | 20 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| FRANCESCHI LUCIA     | A         | 2957 | addetto ai servizi socio assistenziali | 32 | 06/04/2020 | 31/05/2020 |
| FRANCESCHI LUCIA     | A         | 2957 | addetto ai servizi socio assistenziali | 20 | 01/06/2020 | 31/12/2020 |
| FRANCESCHINI DANIELA | B evoluto | 2970 | coadiutore amministrativo              | 36 | 01/01/2020 | 31/05/2020 |
| FRANCESCHINI DANIELA | B evoluto | 2970 | coadiutore amministrativo              | 28 | 01/06/2020 | 31/08/2020 |
| FRANCESCHINI DANIELA | B evoluto | 2970 | coadiutore amministrativo              | 36 | 01/09/2020 | 31/12/2020 |
| FRENEZ MILENA        | B evoluto | 3030 | operatore socio sanitario              | 36 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| GIULIANI MARTA       | B evoluto | 3650 | operatore socio sanitario              | 30 | 01/03/2020 | 31/12/2020 |
| GOTTARDI RITA        | B evoluto | 3698 | operatore socio sanitario              | 30 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| KAISERMANN BARBARA   | A         | 3985 | addetto ai servizi socio assistenziali | 32 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| LEONARDI TIZIANA     | C base    | 4065 | assistente amministrativo              | 28 | 01/01/2020 | 31/07/2020 |
| LEONARDI TIZIANA     | C base    | 4065 | assistente amministrativo              | 24 | 01/08/2020 | 31/08/2020 |
| LEONARDI TIZIANA     | C base    | 4065 | assistente amministrativo              | 28 | 01/09/2020 | 31/12/2020 |
| MENEGATTI ANNA       | B evoluto | 4782 | operatore socio sanitario              | 36 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| MIGLIORE NICOLETTA   | B evoluto | 5030 | coadiutore amministrativo              | 36 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| NARDIN ALICE         | D base    | 5352 | assistente sociale                     | 24 | 01/01/2020 | 30/06/2020 |
| PALLAVER MASSIMO     | C Base    | 5732 | assistente tecnico                     | 18 | 01/09/2020 | 31/12/2020 |
| PAOLAZZI ALBERTO     | C Evoluto | 5950 | collaboratore tecnico                  | 36 | 01/01/2020 | 07/07/2020 |
| PASQUINOLI BARBARA   | D base    | 6090 | assistente sociale                     | 21 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| PEDULLA DESIREE      | D base    | 6340 | assistente sociale                     | 36 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| PILATI ANTONELLA     | C Base    | 6800 | assistente amministrativo              | 36 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| PLOCECH PAOLA        | B evoluto | 6845 | operatore socio sanitario              | 24 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| PLOTEGHER CRISTINA   | B evoluto | 6848 | coadiutore amministrativo              | 36 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| POZZATTI CARLA       | D base    | 7258 | assistente sociale                     | 24 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| RECLA SARA           | D base    | 7400 | assistente sociale                     | 30 | 01/01/2020 | 31/08/2020 |
| RIGOTTI DANIELA      | B evoluto | 7490 | operatore socio sanitario              | 28 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| RINALDI MARINA       | B evoluto | 7515 | operatore socio sanitario              | 21 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| ROSSI FULVIO         | B evoluto | 7690 | operatore socio sanitario              | 30 | 01/01/2020 | 21/02/2020 |
| SABATELLO GIUSEPPE   | B Base    | 7795 | operatore dei servizi ausiliari        | 36 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| SANTINI KATIA        | D base    | 7850 | assistente sociale                     | 24 | 01/09/2020 | 31/12/2020 |

|                |           |      |                                        |    |            |            |
|----------------|-----------|------|----------------------------------------|----|------------|------------|
| SARTORI MONICA | D base    | 7966 | assistente sociale                     | 28 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| SCHMIDT IVANA  | B base    | 8038 | operatore dei servizi ausiliari        | 36 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| SEGATA BARBARA | D base    | 8197 | assistente sociale                     | 30 | 01/01/2020 | 30/04/2020 |
| SEGATA BARBARA | D base    | 8197 | assistente sociale                     | 24 | 01/05/2020 | 31/12/2020 |
| TAVA MARISA    | C Evoluto | 8800 | collaboratore amministrativo           | 36 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| ZAMBONI FULVIO | C Evoluto | 9395 | collaboratore amministrativo           | 36 | 01/01/2020 | 16/09/2020 |
| ZANON LIVIA    | A         | 9500 | addetto ai servizi ausiliari           | 21 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |
| ZUCCON SONIA   | A         | 9970 | addetto ai servizi socio assistenziali | 20 | 01/01/2020 | 31/12/2020 |

Alcuni nominativi si ripetono perché durante l'anno hanno modificato il carico orario.